BAB 1
PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Negara kita telah merintis program pengembangan karier karyawan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja. Program ini dicanangkan karena produktivitas ikut menentukan pembentukan pertumbuhan ekonomi nasional, disamping sebagai indikator yang paling peka bagi proses ekonomisasi, dan merupakan tolak ukur utama bagi kemajuan ekonomi yang dicapai.

Meskipun beberapa perusahaan telah mencanangkan program ini, namun ternyata masih banyak faktor-faktor penghambat dalam mewujudkan peningkatan produktivitas karyawan, entah itu yang dialami oleh lembaga-lembaga pemerintah, organisasi, juga perusahaan-perusahaan. Mengingat bahwa faktor tenaga kerja merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting, maka perlu dipelihara dan dikembangkan dengan baik agar produktivitas dapat berjalan dengan baik.

Biasanya jika kita berbicara tentang produktivitas tenaga kerja, secara spesifik yang dimaksudkan ialah perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan tenaga kerja (input).

1.2 RUANG LINGKUP

Di skripsi ini penelitian dan analisis yang akan dilakukan dibatasi pada :

a. Bagaimana pelaksanaan program pengembangan karier dengan pelatihan karyawan bagian produksi khususnya untuk karyawan (staf Pengiriman, maintenance, carateker, dan secsor) yang diterapkan oleh PT Centralavian Pertiwi dalam upaya meningkatkan ilmu, keterampilan dan keahlian karyawan, guna menciptakan karyawan yang berkualitas,
b. Bagaimana upaya PT Centralavian Pertiwi dalam proses pencapaian peningkatan produktivitas kerja dalam menghadapi tingkat persaingan yang semakin kompetitif dan hasil yang di capai terhadap pelaksanaan upaya peningkatan produktivitas.

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

a. Untuk mengetahui bagaimana prosedur program pelaksanaan pengembangan karier karyawan,
b. Untuk meninjau sejauh mana usaha PT Centralavian Pertiwi dapat melaksanakan program pengembangan karier.

Adapun manfaat penelitian bagi penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kontiyuitas operasi-operasi dan semakin besarnya rasa keterkaitan karyawan terhadap perusahaan.
2. Membantu perusahaan dalam mengungkapkan kemampuan karyawan sehingga perusahaan dapat menempatkan karyawan pada posisi yang sesuai dan lebih produktif.

1.4 METODOLOGI PENELITIAN

1.4.1 Variabel-variabel yang Diteliti

Pelaksanaan program pengembangan karier pada PT Centralavian Pertiwi sebagai variabel bebas (X), dan Produktivitas karyawan sebagai variabel terikat (Y), di hitung dengan cara membagi output dan input perusahaan.

1.4.2 Teknik Pengumpulan Data

1.4.2.1 Data primer

Yaitu data yang dikumpulkan dan di dapat dari penelitian perusahaan secara langsung melalui obyek penelitian pada perusahaan sehingga sumber datanya jelas. Data ini di peroleh melalui wawancara atau interview, dan observasi.

1.4.2.2 Data sekunder

Yaitu data yang diperoleh atau didapat dalam penelitian terhadap beberapa literatur, buku-buku bacaan, artikel dan bahan bacaan lainnya yang ada hubungannya dengan obyek yang diteliti sehingga data ini sangat berguna untuk melengkapi data primer di atas.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Penyusunan skripsi ini terbagi dalam 5 (lima) bab dan beberapa sub bab sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini akan menguraikan pendahuluan meliputi : latar belakang, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Dalam bab ini dibahas mengenai konsep-konsep suatu teori yang digunakan dalam pembahasan skripsi ini meliputi: pengertian pengembangan karier, definisi produktivitas dan cara menghitung serta peningkatan produktivitas sebagai dampak pengembangan karier.

BAB 3 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAAN

Pada bab ini diuraikan tentang gambaran umum perusahaan, meliputi : riwayat singkat perusahaan, struktur organisasi perusahaan dan tingkatan manajemen serta bidang usaha atau kegiatan perusahaan dan uraian pelaksanaan pengembangan karir dan cara-cara yang dilakukan untuk peningkatan produktivitas kerja.

BAB 4 PEMBAHASAN, ANALISIS DAN INTERPRESTASI

Dalam bab ini diuraikan penelitian yang meliputi: analisis terhadap pelaksanaan program pengembangan karier di PT Centralavian Pertiwi, penyajian data dan analisis pengaruh pelaksanaan program pengembangan karier terhadap produksi kerja.

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini dijelaskan kesimpulan atas analisis dan penelitian yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, dan saran yang mengarah pada perbaikan dan kemajuan perusahaan.